Krajowa Administracja Skarbowa

Załącznik do zarządzenia Nr 91/2019
Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
z dnia 30 października 2019 r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY PIERWSZEGO URZĘDU SKARBOWEGO W GLIWICACH

październik 2019 r.

SPIS TREŚCI

Rozdział 1 Postanowienia ogólne 3

Rozdział 2 Naczelnik Urzędu Skarbowego 4

Rozdział 3 Urząd Skarbowy 5

Rozdział 4 Struktura organizacyjna Urzędu Skarbowego 6

Rozdział 5 Zadania wspólne komórek organizacyjnych Urzędu Skarbowego 7

Rozdział 6 Pion Wsparcia 8

Rozdział 7 Pion Obsługi Podatnika 9

Rozdział 8 Pion Orzecznictwa 10

Rozdział 9 Pion Poboru i Egzekucji 11

Rozdział 10 Pion Kontroli 14

Rozdział 11 Zasady organizacji pracy Urzędu Skarbowego 16

Rozdział 12 Zakres nadzoru sprawowanego przez Naczelnika Urzędu i jego Zastępców 20

Rozdział 13 Zakres stałych uprawnień Zastępców Naczelnika, kierowników komórek organizacyjnych i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych do wydawania decyzji, podpisywania pism i wyrażania stanowiska w określonych sprawach 21

Rozdział 14 Zakres upoważnień Naczelnika Urzędu Skarbowego do wykonywania zadań z zakresu spraw pracowniczych w stosunku do obsługujących go pracowników świadczących pracę w komórkach organizacyjnych Urzędu Skarbowego 23

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin organizacyjny określa:

1) strukturę organizacyjną Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gliwicach;
2) zakres zadań komórek organizacyjnych;
3) zasady organizacji pracy Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gliwicach;
4) zakres nadzoru sprawowanego przez Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gliwicach i jego Zastępców;
5) zakres stałych uprawnień - Zastępców Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gliwicach, kierowników komórek organizacyjnych i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych - do wydawania decyzji, podpisywania pism i wyrażania stanowiska w określonych sprawach;
6) zakres upoważnień Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gliwicach, do wykonywania zadań z zakresu spraw pracowniczych w stosunku do obsługujących go pracowników świadczących pracę w komórkach organizacyjnych Urzędu Skarbowego.

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie organizacyjnym jest mowa o:

1) Dyrektorze/ Dyrektorze Izby - należy przez to rozumieć Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach;
2) Izbie - należy przez to rozumieć Izbę Administracji Skarbowej w Katowicach;
3) Urzędzie Skarbowym/Urzędzie - należy przez to rozumieć Pierwszy Urząd Skarbowy w Gliwicach;
4) KAS - należy przez to rozumieć Krajową Administrację Skarbową;
5) kierownikach komórek organizacyjnych - należy przez to rozumieć: kierowników działów, kierowników referatów oraz kierujących wieloosobowymi stanowiskami w Urzędzie Skarbowym;
6) komórkach organizacyjnych - należy przez to rozumieć: działy, referaty, wieloosobowe stanowiska wchodzące w skład Urzędu Skarbowego;
7) Ministerstwie - należy przez to rozumieć urząd obsługujący ministra właściwego do spraw finansów publicznych;
8) Naczelniku Urzędu Skarbowego/Naczelniku Urzędu - należy przez to rozumieć Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gliwicach;

9) pracowniku - należy przez to rozumieć pracownika Izby Administracji Skarbowej obsługującego Naczelnika Urzędu Skarbowego;
10) Regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin organizacyjny;
11) Zastępcy Naczelnika/Zastępcy - należy przez to rozumieć Zastępcę Naczelnika Urzędu Skarbowego.

Rozdział 2
Naczelnik Urzędu Skarbowego
§ 3.

1. Naczelnik Urzędu Skarbowego jest organem Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Naczelnik Urzędu Skarbowego jest organem niezespolonej administracji rządowej.
3. Terytorialny zasięg działania Naczelnika Urzędu Skarbowego obejmuje: część południową miasta na prawach powiatu Gliwice. Terytorialny zasięg działania Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gliwicach i Naczelnika Drugiego Urzędu Skarbowego w Gliwicach dzieli granica wyznaczona ul. Kresową, następnie ul. Wyczółkowskiego do skrzyżowania z al. Jana Nowaka-Jeziorańskiego oraz al. Jana Nowaka-Jeziorańskiego do wschodniej administracyjnej granicy miasta. Ulice graniczne są objęte terytorialnym zasięgiem działania Naczelnika Drugiego Urzędu Skarbowego w Gliwicach.
4. Siedziba Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego znajduje się w Gliwicach przy ul. Góry Chełmskiej 15.

§ 4.

1. Do zadań Naczelnika Urzędu Skarbowego należy:
   1) ustalanie, określanie, pobór podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych oraz innych należności na podstawie odrębnych przepisów;
   2) pobór należności celnych oraz innych opłat, związanych z przywozem i wywozem towarów;
   3) wykonywanie zadań wierzyciela należności pieniężnych;
   4) wykonywanie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych oraz wykonywanie zabezpieczenia należności pieniężnych;
   5) zapewnienie obsługi i wsparcia podatnika i płatnika w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych;
   6) prowadzenie ewidencji podatników i płatników;
   7) wykonywanie kontroli podatkowej oraz czynności sprawdzających;
   8) współpraca w zakresie wymiany informacji podatkowych i finansowych z państwami

członkowskimi Unii Europejskiej oraz z państwami trzecimi określonych przepisami prawa międzynarodowego;

9) realizacja zadań związanych z udzielaniem pomocy państwom członkowskim Unii Europejskiej oraz państwom trzecim przy dochodzeniu podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych oraz korzystaniem z pomocy tych państw;
10) rozpoznawanie, wykrywanie i zwalczanie przestępstw skarbowych i wykroczeń skarbowych, zapobieganie tym przestępstwom i wykroczeniom oraz ściganie ich sprawców, w zakresie określonym w Kodeksie karnym skarbowym;
11) rozpoznawanie, wykrywanie i zwalczanie przestępstw określonych w ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, zapobieganie tym przestępstwom oraz ściganie ich sprawców;
12) wykonywanie kar i środków karnych oraz wykonywanie zabezpieczania kar i środków karnych, w zakresie określonym w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy oraz w Kodeksie karnym skarbowym;
13) wykonywanie innych zadań określonych w odrębnych przepisach.

2. Naczelnik Urzędu Skarbowego dysponuje środkami pieniężnymi zgromadzonymi na rachunkach bankowych obsługującego go Urzędu.

§ 5.

1. Naczelnik Urzędu Skarbowego wykonuje zadania przy pomocy Urzędu.
2. Naczelnik Urzędu Skarbowego odpowiada przed Dyrektorem Izby za prawidłową i terminową realizację zadań wykonywanych przez Urząd Skarbowy.
3. Naczelnik Urzędu Skarbowego może regulować sposób realizacji należących do niego zadań oraz związany z tym obieg dokumentów w Urzędzie, z uwzględnieniem przepisów zarządzenia Dyrektora w przedmiotowym zakresie.

Rozdział 3
Urząd Skarbowy

§ 6.

Urząd Skarbowy jest jednostką organizacyjną Krajowej Administracji Skarbowej podlegającą Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej.

§ 7.

Urząd Skarbowy działa na podstawie:

1) ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2019 r. poz. 768 z późn. zm.);

2) ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 poz. 1948 z późn. zm.);
3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 869 z późn. zm.);
4) rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie terytorialnego zasięgu działania oraz siedzib dyrektorów izb administracji skarbowej, naczelników urzędów skarbowych i naczelników urzędów celno-skarbowych oraz siedziby dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 393);
5) zarządzenia Ministra Finansów z dnia 5 lutego 2019 r. w sprawie organizacji Krajowej Informacji Skarbowej, izby administracji skarbowej, urzędu skarbowego, urzędu celno-skarbowego i Krajowej Szkoły Skarbowości oraz nadania im statutów (Dz. Urz. Min. Fin. z 2019 r. poz. 12 z późn. zm.);
6) przepisów odrębnych;
7) Regulaminu.

Rozdział 4
Struktura organizacyjna Urzędu Skarbowego
§ 8.

1. W Urzędzie Skarbowym funkcjonują następujące stanowiska nadzorujące komórki organizacyjne:
   1) Naczelnik Urzędu Skarbowego;
   2) Zastępca Naczelnika ds. Poboru i Egzekucji;
   3) Zastępca Naczelnika ds. Orzecznictwa i Kontroli.
2. Strukturę organizacyjną Urzędu Skarbowego tworzą następujące komórki organizacyjne:
   1) Pion Wsparcia i Kontroli (SNUW):
      a) Dział Wsparcia (SWW),
      b) Wieloosobowe Stanowisko Spraw Karnych Skarbowych (SKK);
   2) Pion Obsługi Podatnika (SZNO): Dział Obsługi Bezpośredniej (SOB);
   3) Pion Orzecznictwa (SZNP): Dział Podatków Dochodowych i Podatku od Towarów i Usług oraz Podatków Majątkowych i Sektorowych (SPV);
   4) Pion Poboru i Egzekucji (SZNE):
      a) Dział Spraw Wierzycielskich (SEW),
      b) Dział Egzekucji Administracyjnej (SEE),
      c) Dział Rachunkowości (SER);

5) Pion Kontroli (SZNK):
   a) Pierwszy Dział Czynności Analitycznych i Sprawdzających (SKA-1),
   b) Drugi Dział Czynności Analitycznych i Sprawdzających (SKA-2),
   c) Dział Kontroli Podatkowej (SKP),
   d) Referat Identyfikacji i Rejestracji Podatkowej (SKI).

3. Schemat struktury organizacyjnej Urzędu Skarbowego stanowi załącznik do Regulaminu.

§ 9.

W Urzędzie Skarbowym mogą funkcjonować zespoły i komisje, których skład, cel, zakres zadań oraz tryb pracy określa Naczelnik Urzędu Skarbowego.

Rozdział 5
Zadania wspólne komórek organizacyjnych Urzędu Skarbowego

§ 10.

1. Do zakresu zadań wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu należy w szczególności:
   1) wykonywanie zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy;
   2) współpraca przy realizacji zadań z komórkami organizacyjnymi Urzędu i jednostkami organizacyjnymi KAS;
   3) współpraca przy realizacji zadań z innymi organami;
   4) przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania i podejmowanie działań antykorupcyjnych;
   5) realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, zarządzania ciągłością działania, obronności i bezpieczeństwa państwa;
   6) przestrzeganie zasad bezpiecznego przetwarzania informacji;
   7) sporządzanie informacji, analiz i sprawozdań w zakresie realizowanych zadań;
   8) przygotowywanie i opracowywanie materiałów źródłowych niezbędnych do udzielenia informacji publicznej;
   9) prowadzenie wymaganych ewidencji i rejestrów;
   10) ewidencjonowanie dokumentów źródłowych w systemach informatycznych;
   11) informowanie właściwej komórki organizacyjnej Urzędu o naruszeniu przepisów prawa, a w szczególności popełnieniu przestępstwa skarbowego lub wykroczenia skarbowego;
   12) informowanie właściwej komórki Urzędu o ujawnieniu transakcji, co do których zachodzi podejrzenie, że mają związek z popełnieniem przestępstwa, o którym mowa

w art. 299 ustawy z dnia 6.06.1997 r. – Kodeks karny;

13) ochrona informacji prawnie chronionych;
14) przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
15) przeciwdziałanie zjawisku mobbingu.

2. Do zakresu zadań komórek organizacyjnych, o których mowa w § 8 ust. 2, z wyłączeniem Działu Wsparcia, należy współpraca z Generalnym Inspektorem Informacji Finansowej w zakresie zadań określonych w ustawie z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

Rozdział 6
Pion Wsparcia i Kontroli
§ 11.

Do zadań **Działu Wsparcia** w **Pionie Wsparcia i Kontroli** należy w szczególności:

1) prowadzenie sekretariatu Naczelnika Urzędu oraz jego Zastępców;
2) prowadzenie obsługi kancelaryjnej Urzędu, w tym przyjmowanie i ewidencjonowanie składanych dokumentów;
3) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem upoważnień do podejmowania czynności w imieniu Naczelnika Urzędu, z wyjątkiem zastrzeżonych do właściwości innej komórki organizacyjnej;
4) prowadzenie spraw dotyczących decyzji, wewnętrznych procedur postępowania i innych dokumentów wydawanych przez Naczelnika Urzędu w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy o KAS oraz w przepisach odrębnych;
5) organizacja obiegu informacji i dokumentacji w Urzędzie;
6) rozpatrywanie przekazanych do załatwienia skarg na pracowników obsługujących Naczelnika Urzędu oraz wniosków i petycji;
7) koordynacja udzielania informacji publicznej;
8) gromadzenie informacji zarządczych z zakresu funkcjonowania Urzędu;
9) prowadzenie działalności analitycznej, prognostycznej z zakresu funkcjonowania Urzędu;
10) prowadzenie spraw powierzonych przez Dyrektora Izby w zakresie zapewniającym prawidłową obsługę Naczelnika Urzędu, w szczególności w sprawach:
    a) obsługi kadrowej,
    b) gospodarowania mieniem,
    c) eksploatacyjno-zaopatrzeniowych,

d) obronnych, zarządzania kryzysowego,
e) ochrony informacji prawnie chronionych,
f) ochrony fizycznej osób, obiektu i mienia,
g) ochrony przeciwpożarowej,
h) magazynu archiwum zakładowego;
11) prowadzenie sprawozdawczości;
12) sygnalizowanie przypadków nieskuteczności lub niespójności przepisów prawnych.

§ 12.

Do zadań **Wieloosobowego Stanowiska Spraw Karnych Skarbowych w Pionie Wsparcia i Kontroli** należy w szczególności:

1) prowadzenie postępowań przygotowawczych w sprawach o przestępstwa skarbowe i wykroczenia skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy i ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks postępowania karnego;
2) prowadzenie postępowań mandatowych w sprawach o wykroczenia skarbowe;
3) sporządzanie i wnoszenie aktów oskarżenia do sądu;
4) wykonywanie zadań oskarżyciela publicznego;
5) opracowywanie i wnoszenie zwyczajnych i nadzwyczajnych środków zaskarżenia;
6) występowanie przed sądem w postępowaniu wykonawczym w sprawach o przestępstwa skarbowe i wykroczenia skarbowe;
7) prowadzenie dochodzeń w sprawach o przestępstwa określone w ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
8) rejestracja i ewidencja prowadzonych spraw oraz wprowadzanie innych danych w aplikacji Ewidencja Spraw Karnych Skarbowych (SI ESKS);
9) orzekanie w toku postepowań przygotowawczych w zakresie kar porządkowych określonych w Kodeksie postępowania karnego.

Rozdział 7
Pion Obsługi Podatnika

§ 13.

Do zadań **Działu Obsługi Bezpośredniej w Pionie Obsługi Podatnika** należy w szczególności:

1) w zakresie obsługi bieżącej:

a) zapewnienie obsługi i wsparcia podatnika i płatnika w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych, w tym udzielanie podstawowych informacji z zakresu prawa podatkowego,
b) przyjmowanie i ewidencjonowanie składanych deklaracji podatkowych, wniosków, informacji i innych dokumentów, w tym w postaci elektronicznej,
c) dokonywanie czynności weryfikacyjnych deklaracji, wniosków i informacji składanych przez podatników i płatników,
d) wydawanie zaświadczeń, za wyjątkiem zastrzeżonych do właściwości rzeczowej innych komórek organizacyjnych,
e) prowadzenie spraw związanych z kasami rejestrującymi,
f) udzielanie pisemnych informacji podmiotom uprawnionym,
g) potwierdzanie profili zaufanych elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP),
h) zapewnienie stanowiska komputerowego z dostępem do portalu podatkowego;

2) w zakresie przetwarzania danych:
a) wprowadzanie do systemu informatycznego danych szczegółowych z deklaracji podatkowych oraz innych dokumentów,
b) przetwarzanie danych przesłanych za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej,
c) tworzenie rejestrów przypisów i odpisów.

Rozdział 8

Pion Orzecznictwa

§ 14.

Do zadań **Działu Podatków Dochodowych i Podatku od Towarów i Usług oraz Podatków Majątkowych i Sektorowych** w **Pionie Orzecznictwa** należy w szczególności:

1) prowadzenie postępowań podatkowych, w tym w sprawach:
a) określania wysokości przychodu/dochodu, wysokości zobowiązania podatkowego, wysokości zaliczek na podatek, wysokości nadpłaty, wysokości straty poniesionej przez podatnika, wpłat z zysku, wysokości odsetek za zwłokę, wysokości zwrotu podatku lub nadwyżki podatku naliczonego nad należnym do odliczenia w następnych okresach rozliczeniowych,
b) nieujawnionych źródeł przychodów oraz przychodów nieznajdujących pokrycia w ujawnionych źródłach przychodu,

c) ustalania zobowiązań podatkowych,
d) orzekania w sprawach odpowiedzialności spadkobierców, następców prawnych, podmiotów przekształconych oraz płatników za zobowiązania podatkowe,
e) nadpłat i zwrotów;

2) wnioskowanie o zabezpieczenie wykonania zobowiązań podatkowych;
3) wydawanie postanowień w sprawach przedłużenia terminu zwrotu podatku;
4) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych;
5) ustalanie wysokości kosztów postępowania;
6) orzekanie w zakresie zgody lub odmowy wydania zgody na przekazanie środków zgromadzonych na rachunku VAT;
7) wydawanie zaświadczeń w zakresie właściwości rzeczowej komórki.

Rozdział 9
Pion Poboru i Egzekucji
§ 15.

Do zadań **Działu Spraw Wierzycielskich** w **Pionie Poboru i Egzekucji** należy w szczególności:

1) wykonywanie czynności poprzedzających wszczęcie postępowania egzekucyjnego, w tym podejmowanie działań informacyjnych i dyscyplinujących, wystawianie i doręczanie upomnień oraz wystawianie i przekazywanie do organów egzekucyjnych tytułów wykonawczych i wniosków egzekucyjnych;
2) wykonywanie zadań wierzyciela w ramach postępowania zabezpieczającego i egzekucyjnego, w tym w egzekucji sądowej po zbiegu egzekucji;
3) występowanie i realizowanie wniosków o udzielenie informacji oraz powiadomienie za pośrednictwem centralnego biura łącznikowego na podstawie ustawy o wzajemnej pomocy przy dochodzeniu podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych;
4) prowadzenie spraw w szczególności w zakresie:
   a) ulg w spłacie zobowiązań podatkowych oraz innych ulg przewidzianych przepisami prawa, w tym ulg w spłacie należności pieniężnych przypadających państwom członkowskim i państwom trzecim,
   b) orzekania o zabezpieczeniu wykonania zobowiązań podatkowych oraz wystawianie i przekazywanie do organów egzekucyjnych zarządzeń zabezpieczenia,

c) przeniesienia własności rzeczy lub praw majątkowych na rzecz Skarbu Państwa skutkującego wygaśnięciem zobowiązań podatkowych,
d) nadawania decyzjom rygoru natychmiastowej wykonalności,
e) wstrzymania wykonania decyzji,
f) odpowiedzialności osób trzecich za zaległości podatkowe;

5) inicjowanie i udział w postępowaniach:
a) wieczystoksięgowym, w tym występowanie o wpis hipoteki przymusowej również na zabezpieczenie podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych państw członkowskich i państw trzecich,
b) upadłościowym, naprawczym, likwidacyjnym i restrukturyzacyjnym, w tym występowanie z wnioskiem o ogłoszenie upadłości,
c) dotyczących orzeczenia zakazu prowadzenia działalności gospodarczej,
d) o uznanie za bezskuteczną czynności prawnej dłużnika dokonanej z pokrzywdzeniem wierzycieli;
6) prowadzenie spraw dotyczących zastawów skarbowych;
7) składanie wniosków o dokonanie wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym;
8) udzielanie ulg w spłacie kary grzywny nałożonej w drodze mandatu karnego;
9) poszukiwanie majątku zobowiązanych;
10) koordynowanie oceny i analizy ryzyka dotyczących braku wykonania zobowiązań podatkowych w wyniku ich przedawnienia;
11) prowadzenie ewidencji wpisów hipotek przymusowych do ksiąg wieczystych;
12) podejmowanie innych działań służących zabezpieczaniu i wykonaniu zobowiązań podatkowych w zakresie nie należącym do zadań innych komórek organizacyjnych;
13) odraczanie terminów prawa podatkowego, w tym m.in. na podstawie art. 48 Ordynacji podatkowej;
14) wydawanie zaświadczeń dotyczących pomocy publicznej;
15) ewidencjonowanie udzielonej pomocy publicznej w systemach informatycznych;
16) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych;
17) przekazywanie danych do Rejestru Należności Publicznoprawnych.

§ 16.

Do zadań **Działu Egzekucji Administracyjnej** w **Pionie Poboru i Egzekucji** należy w szczególności:

1) badanie prawidłowości otrzymanych tytułów wykonawczych, zarządzeń zabezpieczenia i innych dokumentów zabezpieczenia oraz dopuszczalności

prowadzenia egzekucji administracyjnej i zabezpieczenia;

2) prowadzenie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych;
3) zabezpieczanie należności pieniężnych;
4) orzekanie w sprawach postępowania egzekucyjnego i zabezpieczającego;
5) wykonywanie postanowień prokuratora i sądu o zabezpieczeniu majątkowym;
6) prowadzenie składnicy zajętych ruchomości;
7) zgłaszanie wniosków o wpis do Krajowego Rejestru Sądowego informacji dotyczących egzekucji należności pieniężnych;
8) poszukiwanie majątku zobowiązanych w ramach prowadzonych postępowań egzekucyjnych i zabezpieczających;
9) występowanie za pośrednictwem centralnego biura łącznikowego z wnioskiem o udzielenie informacji, powiadomienie, odzyskanie należności pieniężnych oraz o podjęcie środków zabezpieczających należności pieniężne, o których mowa w ustawie o wzajemnej pomocy przy dochodzeniu podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych;
10) realizowanie wniosków o odzyskanie należności pieniężnych oraz podjęcie środków zabezpieczających należności pieniężne, o których mowa w ustawie o wzajemnej pomocy przy dochodzeniu podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych;
11) prowadzenie spraw związanych z likwidacją towarów zajętych i przejętych w postępowaniu celnym, karnym skarbowym i sądowym w zakresie towarów unijnych;
12) wykonywanie orzeczeń w sprawie likwidacji niepodjętego depozytu;
13) wykonywanie orzeczeń w sprawach, w których własność rzeczy przeszła na rzecz Skarbu Państwa, niezastrzeżonych dla naczelnika urzędu celno-skarbowego;
14) wykonywanie orzeczeń o zarządzeniu sprzedaży ruchomości, niezastrzeżonych dla naczelnika urzędu celno-skarbowego;
15) wykonywanie kar i środków karnych oraz wykonywanie zabezpieczania kar i środków karnych, w zakresie określonym w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy oraz w ustawie z dnia 10 września 1999 r. Kodeks karny skarbowy niezastrzeżonych dla naczelnika urzędu celno-skarbowego.

§ 17.

Do zadań **Działu Rachunkowośc**i w **Pionie Poboru i Egzekucji** należy w szczególności:

1) prowadzenie ewidencji przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu

podatków;

2) dokonywanie rozliczeń z tytułu wpłat, nadpłat, zaległości oraz zwrotów podatków i ceł oraz wydawanie postanowień w tym zakresie;
3) rozliczanie i przekazywanie wpływów uprawnionym podmiotom;
4) kontrola prawidłowości potrąceń wynagrodzeń dokonywanych przez płatników i inkasentów;
5) przeprowadzanie rozliczenia rachunkowo-kasowego pracowników Działu Egzekucji Administracyjnej;
6) prowadzenie ewidencji i rozliczanie sum depozytowych;
7) wykonywanie sprawozdawczości w zakresie realizowanych zadań wynikającej z przepisów odrębnych;
8) prowadzenie ewidencji grzywien, mandatów, kar pieniężnych, kosztów egzekucyjnych związanych z dochodzonymi należnościami i innych należności nałożonych na podstawie właściwych przepisów prawnych;
9) obsługa rachunków bankowych w zakresie poboru podatków i niepodatkowych należności budżetowych oraz sum depozytowych.

Rozdział 10

Pion Kontroli

§ 18.

Do zadań **Pierwszego Działu Czynności Analitycznych i Sprawdzających** w **Pionie Kontroli** należy w szczególności:

1) pozyskiwanie informacji mogących mieć wpływ na powstanie obowiązku podatkowego, w tym o wydatkach i wartości mienia zgromadzonego przez podatnika;
2) dokonywanie czynności sprawdzających;
3) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych;
4) analizowanie oświadczeń o stanie majątkowym, z wyłączeniem oświadczeń majątkowych pracowników;
5) obsługa systemów wymiany informacji podatkowych;
6) wymiana informacji podatkowych;
7) analiza informacji dostępnych w ramach wymiany informacji podatkowych, w tym w systemach informatycznych wspomagających wymianę informacji i międzynarodową współpracę w sprawach podatkowych.

§ 19.

Do zadań **Drugiego Działu Czynności Analitycznych i Sprawdzających** w **Pionie Kontroli** należy w szczególności:

1) pozyskiwanie informacji mogących mieć wpływ na powstanie obowiązku podatkowego, w tym o wydatkach i wartości mienia zgromadzonego przez podatnika;
2) zarządzanie ryzykiem zewnętrznym, w tym identyfikowanie obszarów zagrożeń mogących mieć wpływ na prawidłowość wypełniania obowiązków podatkowych i celnych;
3) typowanie podmiotów do czynności sprawdzających, kontroli podatkowej i postępowań podatkowych oraz sporządzanie planów kontroli;
4) dokonywanie czynności sprawdzających;
5) badanie zasadności zwrotu podatków;
6) wydawanie postanowień w sprawach przedłużenia terminu zwrotu podatku;
7) przekazywanie wniosków o dokonanie zwrotu podatku od wartości dodanej do właściwych państw członkowskich;
8) realizacja zadań związanych z transakcjami wewnątrzwspólnotowymi;
9) obsługa systemów wymiany informacji podatkowych;
10) wymiana informacji podatkowych;
11) analiza informacji dostępnych w ramach wymiany informacji podatkowych, w tym w systemach informatycznych wspomagających wymianę informacji i międzynarodową współpracę w sprawach podatkowych;
12) bieżąca obsługa i analiza informacji podsumowujących o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach (VAT-UE).

§ 20.

Do zadań **Działu Kontroli Podatkowej** w **Pionie Kontroli** należy w szczególności:

1) prowadzenie kontroli podatkowej;
2) prowadzenie postępowań w zakresie sprzeciwu przedsiębiorcy na działania organu kontroli;
3) wnioskowanie o zabezpieczenie wykonania zobowiązań podatkowych;
4) wydawanie postanowień w sprawach przedłużenia terminu zwrotu podatku;
5) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych.

§ 21.

Do zadań **Referatu Identyfikacji i Rejestracji Podatkowej** w **Pionie Kontroli** należy w szczególności:

1) prowadzenie ewidencji podatników i płatników;
2) przyjmowanie i weryfikacja dokumentów wyboru form opodatkowania podatników podatku dochodowego;
3) prowadzenie analizy ryzyka podmiotów rejestrujących się;
4) rejestrowanie i wykreślanie z rejestru podatników podatku od towarów i usług i podatników VAT-UE;
5) prowadzenie postępowań w sprawach odmowy nadania NIP, uchylenia NIP z urzędu oraz unieważnienia NIP;
6) wydawanie potwierdzeń nadania numerów identyfikacji podatkowej (NIP);
7) udostępnianie NIP organom prowadzącym urzędowe rejestry na podstawie odrębnych przepisów, na ich wniosek zawierający dane niezbędne do identyfikacji podmiotu za pośrednictwem e-PUAP lub innych środków komunikacji elektronicznej;
8) gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentacji związanej z nadaniem NIP;
9) ewidencjonowanie danych w Centralnym Rejestrze Podmiotów – Krajowej Ewidencji Podatników (CRP KEP);
10) weryfikowanie i rejestrowanie w systemie e-Deklaracje pełnomocnictw do podpisywania deklaracji składanych za pomocą środków komunikacji elektronicznej oraz zawiadomień o ich odwołaniu;
11) udostępnianie danych zgromadzonych w CRP KEP;
12) wydawanie zaświadczeń o nadaniu NIP i informacji o nadanym NIP;
13) przyjmowanie i ewidencjonowanie zgłoszeń o kontynuowaniu prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku.

§ 22.

Komórki organizacyjne, o których mowa w § 11-17 oraz § 20-21, w przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu, realizują zadanie dokonywania czynności sprawdzających.

Rozdział 11
Zasady organizacji pracy Urzędu Skarbowego

§ 23.

Funkcjonowanie Urzędu Skarbowego opiera się na zasadach jednoosobowego kierownictwa, podporządkowania służbowego, podziału czynności i indywidualnej odpowiedzialności za

wykonywanie powierzonych zadań.

§ 24.

Naczelnik Urzędu Skarbowego wykonuje zadania przy pomocy Zastępców Naczelnika i kierowników komórek organizacyjnych.

§ 25.

1. Naczelnika Urzędu w czasie nieobecności zastępuje Zastępca Naczelnika ds. Poboru i Egzekucji.
2. W przypadku nieobecności Naczelnika Urzędu i Zastępcy Naczelnika ds. Poboru i Egzekucji obowiązki Naczelnika Urzędu przejmuje Zastępca Naczelnika ds. Orzecznictwa i Kontroli.
3. W przypadku jednoczesnej nieobecności Naczelnika Urzędu i Zastępców, Naczelnika Urzędu zastępuje wyznaczony na piśmie pracownik.
4. Nieobecnego Zastępcę zastępuje drugi z Zastępców, a w przypadku ich łącznej nieobecności ich obowiązki przejmuje Naczelnik Urzędu.
5. Zakres zastępstwa określony w ust. 1 – 4 rozciąga się na wszystkie czynności i kompetencje należące do osoby zastępowanej.
6. W czasie nieobecności Naczelnika Urzędu, pisma i dokumenty zastrzeżone do jego kompetencji podpisuje osoba zastępująca go, zamieszczając przed podpisem adnotację „wz. Naczelnika Urzędu".
7. Kierowników komórek organizacyjnych w czasie nieobecności zastępuje osoba posiadająca takie uprawnienie wynikające z zakresu czynności służbowych; konieczne dalsze zastępstwa określane są przez Naczelnika Urzędu.
8. Pracowników w czasie nieobecności zastępuje inny pracownik wskazany w zakresie czynności służbowych lub osoba wskazana przez nadzorującego pracę danej komórki.

§ 26.

Kierownicy komórek organizacyjnych sprawują nadzór nad prawidłowym, terminowym i sprawnym realizowaniem zadań przez podległe komórki organizacyjne, a w szczególności:

1) są odpowiedzialni za prawidłową i terminową realizację zadań oraz zgodność działania kierowanej komórki organizacyjnej z przepisami prawa, poleceniami i wytycznymi Ministerstwa, Dyrektora, Naczelnika Urzędu i jego Zastępców;
2) są odpowiedzialni za właściwą i racjonalną organizację pracy kierowanej komórki organizacyjnej oraz właściwą organizację stanowisk pracy;
3) czuwają nad przestrzeganiem przez pracowników dyscypliny pracy, właściwym wykorzystaniem czasu pracy, a także właściwym zabezpieczaniem przez nich

dokumentów i rejestrów;

4) sprawują nadzór nad przestrzeganiem w podległej komórce organizacyjnej przepisów kancelaryjnych, przepisów o ochronie informacji prawnie chronionych, z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;
5) dbają o podnoszenie kwalifikacji zawodowych podległych pracowników;
6) odpowiadają za nadzór nad właściwym wykorzystaniem mienia znajdującego się na wyposażeniu komórki organizacyjnej oraz prawidłowym wydatkowaniem środków publicznych;
7) sprawują kontrolę funkcjonalną w odniesieniu do podległych pracowników;
8) zapewniają właściwą współpracę pomiędzy komórkami organizacyjnymi Urzędu w celu prawidłowej realizacji zadań.

§ 27.

Do obowiązków wszystkich pracowników należy w szczególności:

1) właściwe wykorzystanie czasu pracy oraz przestrzeganie ustalonego porządku i dyscypliny pracy;
2) prawidłowa, zgodna z przepisami prawa i terminowa realizacja zadań powierzonych w zakresach czynności służbowych i zleconych przez przełożonych;
3) właściwe zachowanie w stosunku do interesantów, przełożonych, podwładnych i współpracowników;
4) przestrzeganie zasad etyki korpusu służby cywilnej i Służby Celno-Skarbowej;
5) niezwłoczne zawiadamianie przełożonego o uzyskanym w związku z wykonywaniem czynności służbowych, podejrzeniu popełnienia przestępstwa ściganego z urzędu w szczególności przestępstwa korupcji lub płatnej protekcji;
6) przestrzeganie przepisów kancelaryjnych, właściwe zabezpieczanie dokumentów, rejestrów i mienia, a także przestrzeganie przepisów o ochronie informacji prawnie chronionych oraz z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;
7) prawidłowe użytkowanie sprzętu komputerowego i oprogramowania stosownie do obowiązujących w tym zakresie przepisów i zaleceń;
8) bieżąca analiza zmian przepisów prawa z zakresu wykonywanych zadań i podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach i samokształcenie;
9) prawidłowe użytkowanie i zabezpieczanie przyznanych loginów i haseł do systemów informatycznych, pieczęci i kart kryptograficznych, w tym niedopuszczenie do

posłużenia się nimi przez inną osobę;

10) godne zachowanie w pracy i poza nią.

§ 28.

Komórki organizacyjne Urzędu zobowiązane są do:

1) wykonywania zadań określonych przepisami prawa, Regulaminem oraz zleconych przez Naczelnika Urzędu Skarbowego lub jednostki nadrzędne;
2) współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu i organami zewnętrznymi w celu wykonania zadań;
3) sporządzania i przechowywania dokumentacji związanej z realizowanymi zadaniami.

§ 29.

1. Naczelnik Urzędu ustala zakresy czynności służbowych dla Zastępców i innych bezpośrednio podległych pracowników oraz podpisuje z upoważnienia Dyrektora Izby, zakresy czynności służbowych dla pracowników.
2. Projekty zakresów czynności służbowych pracowników sporządzają ich bezpośredni przełożeni i przedkładają je do aprobaty wszystkim pośrednio nadzorującym przełożonym.

§ 30.

1. Kadra kierownicza ma prawo wydawać polecenia służbowe dotyczące spraw związanych z realizacją zadań:
   1)Naczelnik Urzędu - wszystkim pracownikom;
   2)przełożeni poszczególnych szczebli Urzędu - nadzorowanym pracownikom.
2. Polecenie służbowe - co do zasady - nie wymaga formy pisemnej.
3. Jeżeli pracownik jest przekonany, że polecenie służbowe przełożonego jest niezgodne z prawem albo zawiera znamiona pomyłki, jest on obowiązany na piśmie poinformować o tym przełożonego.
4. W razie pisemnego potwierdzenia polecenia, pracownik jest obowiązany je wykonać, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Pracownik nie wykonuje polecenia, jeżeli doprowadziłoby to do popełnienia przestępstwa lub wykroczenia, o czym niezwłocznie informuje Naczelnika Urzędu Skarbowego.

§ 31.

1. Współpraca komórek organizacyjnych zaangażowanych w realizację zadania przebiega na podstawie dekretacji pism, z zastrzeżeniem ust. 4.
2. Komórka organizacyjna wyznaczona do realizacji zadania po otrzymaniu pisma niezwłocznie bada swoją właściwość rzeczową, a w przypadku uznania się za niewłaściwą, niezwłocznie zwraca się o zmianę dekretacji wskazując komórkę organizacyjną właściwą

rzeczowo w świetle Regulaminu.

3. W toku realizacji zadań wymagających współpracy komórki organizacyjne, do których zwrócono się o współpracę, realizują swoje zadania zgodnie z poleceniami i w terminach wskazanych przez komórkę wiodącą.
4. W toku realizacji zadań wynikających z właściwości rzeczowej, poszczególne komórki organizacyjne dokonują bieżąco oceny czy dane i informacje, jakimi dysponują, należy przekazać do wykorzystania służbowego do innych komórek organizacyjnych Urzędu, a jeśli uznają zasadność takiego działania - czynią to niezwłocznie.
5. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości w zakresie zaangażowania i współpracy komórek organizacyjnych, decyduje stanowisko wspólnego przełożonego tych komórek, a końcowo stanowisko Naczelnika Urzędu.

§ 32.

1. Spory kompetencyjne w zakresie procesów podstawowych realizowanych w Urzędzie rozstrzyga:
   1) w ramach podległego pionu - Naczelnik Urzędu lub Zastępca Naczelnika (zgodnie z właściwością);
   2) pomiędzy pionami nadzorowanymi przez różnych przełożonych - Naczelnik Urzędu.
2. Spory kompetencyjne w zakresie procesów pomocniczych realizowanych w Urzędzie rozstrzyga Dyrektor Izby.

Rozdział 12

Zakres nadzoru sprawowanego przez Naczelnika Urzędu i jego Zastępców

§ 33.

1. Naczelnik Urzędu Skarbowego sprawuje ogólny nadzór nad realizacją zadań przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu oraz sprawuje służbowe zwierzchnictwo i nadzór nad pracą obsługujących go pracowników.
2. Naczelnik Urzędu sprawuje nadzór w szczególności nad:
   1) sprawami obronnymi i zarządzania kryzysowego;
   2) ochroną fizyczną osób i mienia;
   3) ochroną informacji niejawnych, danych osobowych, tajemnicy skarbowej i innych tajemnic prawnie chronionych;
   4) przyjmowaniem i przechowywaniem oświadczeń majątkowych pracowników świadczących pracę w siedzibie Urzędu Skarbowego;
   5) ochroną przeciwpożarową.

3. Naczelnik Urzędu sprawuje bezpośredni nadzór nad pracą Zastępców Naczelnika i komórek organizacyjnych wchodzących w skład:
    1) Pionu Wsparcia i Kontroli;
    2) Pionu Obsługi Podatnika.

§ 34.

1. Zastępcy Naczelnika współdziałają z Naczelnikiem Urzędu w wykonywaniu zadań Urzędu oraz organizują i zapewniają współpracę nadzorowanych komórek organizacyjnych.
2. Zastępcy Naczelnika odpowiadają przed Naczelnikiem Urzędu Skarbowego za zgodną z prawem, efektywną, oszczędną i terminową realizację celów i zadań w nadzorowanych komórkach organizacyjnych.
3. Zastępca Naczelnika ds. Poboru i Egzekucji sprawuje bezpośredni nadzór nad komórkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład Pionu Poboru i Egzekucji.
4. Zastępca Naczelnika ds. Orzecznictwa i Kontroli sprawuje bezpośredni nadzór nad komórkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład:
    1) Pionu Orzecznictwa;
    2) Pionu Kontroli.
5. Kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych nadzorują bezpośrednio i ponoszą odpowiedzialność za realizację zadań danej komórki organizacyjnej, wynikających z Regulaminu.
6. Zakres odpowiedzialności kierowników komórek organizacyjnych dotyczy w szczególności obowiązków, o których mowa w § 26 Regulaminu.

Rozdział 13

Zakres stałych uprawnień Zastępców Naczelnika, kierowników komórek organizacyjnych i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych do wydawania decyzji, podpisywania pism i wyrażania stanowiska w określonych sprawach

§ 35.

1. Do wyłącznej kompetencji Naczelnika Urzędu zastrzega się:
    1) wnioski o:
        a) nadanie/zmianę Regulaminu organizacyjnego Urzędu Skarbowego,
        b) powołanie oraz odwołanie Zastępcy Naczelnika,
        c) wyłączenie pracowników od załatwiania spraw na podstawie art. 130 Ordynacji podatkowej;
    2) wewnętrzne procedury postępowania oraz inne dokumenty o charakterze

organizacyjnym, skierowane do obsługujących go pracowników;

3) sprawozdania przedkładane naczelnym i centralnym organom administracji państwowej, jednostkom samorządu terytorialnego, Rzecznikowi Praw Obywatelskich, posłom, senatorom, sądom, prokuraturze;
4) korespondencję do Ministerstwa, prokuratur oraz służb bezpieczeństwa państwa;
5) wystąpienia do banków i innych instytucji finansowo-kredytowych o udzielenie informacji objętych tajemnicą bankową;
6) odpowiedzi na wystąpienia i zarządzenia pokontrolne wydane w następstwie kontroli przeprowadzanych w Urzędzie, z wyłączeniem zastrzeżonych dla Dyrektora Izby;
7) pełnomocnictwa do reprezentowania Naczelnika Urzędu przed sądami powszechnymi i organami orzekającymi;
8) przekazywanie skarg na działanie Urzędu do Izby.

2. Naczelnik Urzędu wstępnie aprobuje wszelkie sprawy zastrzeżone do ostatecznej akceptacji Dyrektora Izby, a opracowywane przez Urząd.
3. Do podpisu Naczelnika Urzędu zastrzega się:
   1) pisma w sprawach, o których mowa w ust. 1;
   2) pisma opracowane w bezpośrednio nadzorowanych komórkach organizacyjnych, z uwzględnieniem delegowania uprawnień.

§ 36.

1. Zastępcy Naczelnika upoważnieni są do podejmowania rozstrzygnięć i podpisywania pism oraz zajmowania stanowiska w sprawach z zakresu bezpośrednio nadzorowanych komórek organizacyjnych, niezastrzeżonych w Regulaminie lub w odrębnych przepisach do wyłącznej kompetencji Naczelnika Urzędu oraz w innych sprawach na podstawie odrębnie nadanych upoważnień.
2. Zastępcy Naczelnika wstępnie aprobują wszelkie sprawy zastrzeżone do ostatecznej akceptacji Naczelnika Urzędu Skarbowego.

§ 37.

1. Kierownicy komórek organizacyjnych uprawnieni są do podejmowania rozstrzygnięć i zajmowania stanowiska wyłącznie w sprawach wyraźnie wskazanych w Regulaminie oraz w indywidualnych upoważnieniach udzielonych przez Naczelnika Urzędu.
2. Wszyscy kierownicy komórek organizacyjnych uprawnieni są do ostatecznego podpisywania korespondencji wewnętrznej kierowanej do innych komórek organizacyjnych Urzędu.
3. Kierownik komórki organizacyjnej wstępnie aprobuje dokumenty/sprawy zastrzeżone do

ostatecznej akceptacji i podpisu przełożonych.

4. Do podpisywania urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych podległym pracownikom upoważnieni są ich bezpośredni przełożeni.

§ 38.

Wszelkie projekty pism przedkładane do ostatecznego podpisu zawierają: imię, nazwisko, stanowisko służbowe i czytelny podpis pracownika, który materiał przygotował oraz aprobatę wstępną kolejnych przełożonych (występujących w ścieżce służbowej). W przypadku użycia imiennej pieczątki podpis może być nieczytelny.

§ 39.

Wszelkie projekty dokumentów przedkładane do ostatecznego podpisu zawierają: imię, nazwisko, stanowisko służbowe i czytelny podpis pracownika, który materiał przygotował oraz aprobatę wstępną kolejnych przełożonych (występujących w ścieżce służbowej). W przypadku użycia imiennej pieczątki podpis może być nieczytelny.

§ 40.

1. Jeżeli jest to uzasadnione zakresem i rozmiarem wykonywanych zadań, Naczelnik Urzędu może upoważnić pracowników do wydawania rozstrzygnięć, zatwierdzania i podpisywania pism oraz zajmowania stanowiska w jego imieniu.
2. Zakres upoważnienia określany jest w zakresach czynności służbowych lub w odrębnym upoważnieniu.

§ 41.

Naczelnik Urzędu, Zastępca Naczelnika może zastrzec do swojego podpisu rozstrzygnięcie w indywidualnej sprawie, mimo uprawienia podległego pracownika do zatwierdzania i podpisywania.

Rozdział 14

Zakres upoważnień Naczelnika Urzędu Skarbowego do wykonywania zadań z zakresu spraw pracowniczych w stosunku do obsługujących go pracowników świadczących pracę w komórkach organizacyjnych Urzędu Skarbowego

§ 42.

1. Naczelnikowi Urzędu Skarbowego podlegają pracownicy Izby świadczący pracę w komórkach organizacyjnych Urzędu Skarbowego, którzy realizują zadania należące do Naczelnika Urzędu Skarbowego.
2. Naczelnik Urzędu Skarbowego w zakresie spraw pracowniczych podległych pracowników, uprawniony jest do podejmowania czynności wynikających z imiennego upoważnienia udzielonego przez Dyrektora.