

*Zatwierdził Nr 16 do prot.
Mon. 040318-53104013/24/14*

Porozumienie

w sprawie zabezpieczenia praw i interesów pracowników oraz funkcjonariuszy oraz zabezpieczenia realizacji zadań organów państwa w związku z wdrażaniem Krajowej Administracji Skarbowej

zawarte w Gdańsku w dniu 1 marca 2017 r. pomiędzy:

Marianem Banasiem Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów,

a

NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku, przy ul. Wały Piastowskie 24, 80 – 855 Gdańsk reprezentowanym przez:

- 1) *id est* Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
- 2) Przewodniczącego Krajowej Sekcji Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”

zwanym dalej Związkiem Zawodowym

zwanymi dalej Stronami

o następującej treści:

[Preambuła]

W związku z reformą administracji skarbowej nadzorowanej przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, zwanego dalej „Szefem KAS”, wprowadzoną ustawami z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawą Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej, w trosce o należyte zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy konsolidowanej administracji podatkowej, kontroli skarbowej i Służby Celnej oraz w celu zapewnienia racjonalnego, funkcjonalnego i możliwe bezkonfliktowego wprowadzenia w życie reformy uwzględniając konieczność zabezpieczenia realizacji zadań organów państwa, Strony postanowiły zawrzeć niniejsze Porozumienie.

§ 1

1. Strony przyjmują, że wynagrodzenie zasadnicze członków korpusu służby cywilnej, zwanych dalej „pracownikami” i uposażenie funkcjonariuszy w izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych, urzędach celno-skarbowych i Krajowej Informacji Skarbowej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi KAS”, w roku 2017 nie będzie niższe niż 3000 złotych brutto (słownie: trzy tysiące).
2. Szef KAS zaleci kierownikom nadzorowanych jednostek organizacyjnych KAS zatrudniających pracowników i funkcjonariuszy, o których mowa w ust. 1, aby warunki wynagrodzenia lub uposażenia przedstawiane odpowiednio pracownikom i funkcjonariuszom, nie później niż do dnia 31 maja 2017 roku, przewidywały, że ich wynagrodzenia będą miały wysokość nie niższą niż otrzymywana dotychczas, w ramach przyznanych tym jednostkom budżetów na wynagrodzenia, z zastrzeżeniem postanowień ust. 3.

3. W przypadku pracownika lub funkcjonariusza, którego wysokość wynagrodzenia lub uposażenia jest w sposób nieuzasadniony znacznie wyższa od wynagrodzeń lub uposażeń pracowników albo funkcjonariuszy zatrudnionych lub pełniących służbę na takich samych stanowiskach, warunki wynagrodzenia, przedstawione mu nie później niż do dnia 31 maja 2017 roku, mogą przewidywać wysokość wynagrodzenia lub uposażenia na poziomie niższym niż dotychczasowe.
4. Szef KAS dołoży starań w celu zagwarantowania w 2017 roku i kolejnych latach środków finansowych niezbędnych dla realizacji zobowiązania określonego w ust. 1 i 2.

§ 2

1. Szef KAS dołoży starań, aby pracownikom i funkcjonariuszom mu podległym, w wyniku wejścia w życie ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej, zostało zaproponowane dalsze zatrudnienie lub dalsze pełnienie służby, chyba że spełnione zostaną przesłanki określone w art. 144 ust. 1 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, art. 2 pkt 2b ustawy o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne albo osoby te pobierają świadczenia emerytalne lub nabyły uprawnienia do tych świadczeń.
2. Podejmując decyzję o zaproponowaniu pracownikowi lub funkcjonariuszowi zatrudnienia lub dalszego pełnienia służby oraz określając warunki, jakie zostaną zaproponowane pracownikowi lub funkcjonariuszowi uwzględnia się, w szczególności zakres powierzonych zadań, przebieg dotychczasowego zatrudnienia lub pełnienia służby, kwalifikacje zawodowe pracownika lub funkcjonariusza, doświadczenie zawodowe pracownika lub funkcjonariusza i miejsce dotychczasowego zamieszkania, z zastrzeżeniem uprawnienia wynikającego z art. 169 ust. 3 ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej. W miarę możliwości kierownik jednostki organizacyjnej KAS uwzględni także osobiste preferencje pracownika lub funkcjonariusza.

§ 3

1. Szef KAS powoła, w terminie 14 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, w porozumieniu ze Związkiem Zawodowym, będącym Stroną Porozumienia Zespół do monitorowania realizacji niniejszego Porozumienia, zwany dalej „Zespołem”. Zadaniem Zespołu jest, w szczególności rozpatrywanie wniosków dotyczących przypadków, gdy pracodawcy zatrudniający pracowników lub funkcjonariuszy objętych niniejszym Porozumieniem nie wywiązują się z zobowiązań określonych w niniejszym Porozumieniu.
2. Zespół składa się z 4 członków, po dwóch przedstawicieli każdej ze Stron Porozumienia.
3. Zespół wybiera Przewodniczącego, który kieruje pracami Zespołu i reprezentuje go na zewnątrz wobec kierowników jednostek organizacyjnych KAS.

§ 4

1. Każda zakładowa lub międzyzakładowa organizacja Związku Zawodowego, będącego Stroną Porozumienia, jest uprawniona do przedstawienia Zespołowi przypadku nie wywiązania się z zobowiązania określonego w niniejszym Porozumieniu.

2. Przedstawienie sprawy Zespołowi wymaga akceptacji zainteresowanego pracownika lub funkcjonariusza, w tym jego zgody na wgląd w akta osobowe związane z dotychczasowym stosunkiem pracy lub służby.
3. Przedstawienie sprawy Zespołowi następuje za pośrednictwem kierownika jednostki organizacyjnej KAS, którego pracownika lub funkcjonariusza dotyczy wniosek. Wniosek - jeżeli nie zostanie uwzględniony przez kierownika jednostki organizacyjnej KAS we własnym zakresie – kierownik przekazuje Zespołowi bez zbędnej zwłoki, jednak nie później niż w terminie 5 dni roboczych. Kierownik jednostki organizacyjnej KAS wraz z wnioskiem przekazuje Zespołowi swoje pisemne stanowisko w przedmiocie wniosku wraz z jego uzasadnieniem.
4. Pozytywna opinia Zespołu jest rekomendacją dla pracodawcy do zmiany warunków zatrudnienia lub służby określonych w propozycji złożonej pracownikowi lub funkcjonariuszowi.
5. Zespół może wystąpić o przedstawienie mu akt pracowniczych zainteresowanego pracownika lub funkcjonariusza.
6. Zespół rozpoznaje zgłoszone wnioski w terminie 14 dni roboczych od dnia ich wpływu do Zespołu. Przewodniczący Zespołu, niezwłocznie po wpłynięciu wniosku, przesyła skan wniosku wraz ze stanowiskiem kierownika jednostki organizacyjnej KAS na adres poczty elektronicznej członków Zespołu. Realizowana transmisja danych musi spełniać wymogi ustawy o ochronie danych osobowych.
7. Zespół, w przypadku jednomyślnego stwierdzenia, że w danym przypadku doszło do nie wywiązania się ze zobowiązania określonego w niniejszym Porozumieniu, niezwłocznie informuje Strony Porozumienia.
8. Członkowie Zespołu otrzymają stosowne upoważnienia do przetwarzania danych osobowych.

§ 5

1. Zespół jest obsługiwany przez sekretarza wskazanego przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Sekretarz Zespołu kieruje obsługą organizacyjno-techniczną Zespołu.
3. Obsługę organizacyjno-techniczną, w tym wydatki związane z pracą Zespołu, odpowiednie pomieszczenia i wyposażenie, zapewniają wskazane przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej jednostki organizacyjne KAS.
4. Do wydatków związanych z działaniem Zespołu zalicza się koszty zakwaterowania i przejazdu jego członków na posiedzenia Zespołu, jeżeli miejscem ich zamieszkania nie jest Warszawa. Delegacje akceptuje sekretarz.
5. Sekretarz Zespołu nie jest jego członkiem.

§ 6

1. Każda ze Stron Porozumienia zobowiązuje się do wykorzystania wszelkich własnych kompetencji i uprawnień w celu zagwarantowania faktycznej realizacji niniejszego Porozumienia oraz poszczególnych jego postanowień.
2. Szef KAS poleci kierownikom nadzorowanych jednostek organizacyjnych KAS zatrudniających pracowników i funkcjonariuszy objętych niniejszym Porozumieniem stosowanie niniejszego Porozumienia.

3. Strony zgodnie oświadczają i zobowiązują się do współdziałania w celu realizacji niniejszego Porozumienia.

§ 7

1. Zespół zakończy prace do dnia 30 września 2017 r.
2. Porozumienie wygasa z dniem 1 października 2017 r.

§ 8

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 9

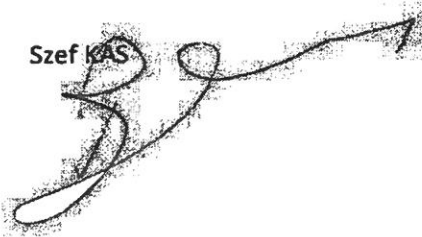
Zmiana porozumienia wymaga formy pisemnej.

§ 10

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

NSZZ „Solidarność”

Szef KAS



2017. Nr 17 do prot. 404/17
04039 P-5310/4013/P4/17

ORYGINAŁ

ZARZĄDZENIE NR 51/2017
DYREKTORA IZBY ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W KATOWICACH

z dnia 22 marca 2017 r.

**w sprawie powołania Zespołu ds. opracowania wstępnych propozycji miejsca pracy/służby
dla pracowników/funkcjonariuszy w Krajowej Administracji Skarbowej
w województwie śląskim**

Na podstawie art. 25 ust. 4 oraz ust. 9 i 10 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1345 z późn. zm.), § 66 pkt 4 Regulaminu organizacyjnego Izby Administracji Skarbowej w Katowicach nadanego zarządzeniem Nr 9/2017 Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach z dnia 6 marca 2017 r. w sprawie *nadania Regulaminu organizacyjnego Izby Administracji Skarbowej w Katowicach*

zarządza się, co następuje:

§ 1.

W celu realizacji zalecenia Szefa Krajowej Administracji Skarbowej powołuję Zespół ds. opracowania wstępnych propozycji miejsca pracy/służby dla pracowników/funkcjonariuszy w Krajowej Administracji Skarbowej w województwie śląskim zwany dalej Zespołem.

§ 2.

1. Opracowując propozycje, o których mowa w § 1 Zespół będzie brał pod uwagę przede wszystkim dobro Krajowej Administracji Skarbowej oraz posiadane kwalifikacje, przebieg dotychczasowej pracy lub służby, a także dotychczasowe miejsce zamieszkania.
2. Szczegółowe wytyczne w tym zakresie zostały wyrażone m.in. w pismach Szefa Krajowej Administracji skarbowej :
 - 1) nr RS4.0101.1.2017 z 27 stycznia 2017 r.;
 - 2) nr CP6.982.11.2017 z 14 lutego 2017 r.;
 - 3) nr CP6.982.11.2017.1 z 15 lutego 2017 r.;
 - 4) nr SC6.0723.2.2017 z 24 lutego 2017 r.

§ 3.

1. Zespół będzie prowadził prace tylko nad propozycjami pracodawcy mającymi na celu zmianę elementu pracy/służby pracownika/funkcjonariusza w postaci np. zmiany miejsca świadczenia pracy, zmiany warunków pracy – zakresu czynności.
2. Zespół nie będzie podejmował prac w przypadkach, w których pracodawca nie ma zamiaru dokonać żadnych zmian w zakresie propozycji pracy w stosunku do dotychczasowych jej warunków.

§ 4.

1. W skład Zespołu wejdzie: 6 przedstawicieli pracodawcy i 6 przedstawicieli wybranych Zakładowych Organizacji Związkowych.
2. W przypadku przedstawicieli Zakładowych Organizacji Związkowych będą oni mogli zasiadać w zespole rotacyjnie w zależności od tego czy sprawa dotyczy pracownika cywilnego czy funkcjonariusza lub czy dany pracownik, którego sprawa dotyczy jest członkiem danej Zakładowej Organizacji Związkowej. Wyboru przedstawicieli Zakładowych Organizacji Związkowych uczestniczących w danych posiedzeniach Zespołu dokonują same Organizacje Związkowe z uwagi na ww. warunki.
3. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący Zespołu.
4. W razie nieobecności Przewodniczącego Zespołu jego obowiązki pełni Zastępca Przewodniczącego lub wskazany przez Przewodniczącego inny członek Zespołu.
5. Członkowie Zespołu zajmują stanowisko w analizowanych sprawach, podejmują ustalenia większością głosów, a w przypadku parzystej liczby głosów decyduje osoba przewodnicząca posiedzeniu Zespołu.
6. Zespół może podejmować decyzje w składzie minimum 6 osobowym.

§ 5.

1. Spotkania Zespołu zwoływane są przez Przewodniczącego Zespołu stosownie do potrzeb, w sposób zapewniający natychmiastowe powiadomienie uczestników spotkania, w tym w szczególności: telefonicznie, osobiście lub pocztą elektroniczną.
2. Przewodniczący Zespołu może zapraszać, w trybie określonym w ust. 1, do uczestnictwa w pracach Zespołu pracowników Izby Administracji Skarbowej w Katowicach niebędących członkami Zespołu.
3. W spotkaniu może uczestniczyć pracownik/funkcjonariusz, którego sprawa dotyczy.

§ 6.

1. Z każdego spotkania Zespołu sporządza się Protokół.
2. Protokół ze spotkania sporządza się w jednym egzemplarzu, do Protokołu dołącza się podpisaną listę obecności osób biorących udział w spotkaniu.
3. Kserokopia Protokołu (skan) będzie przekazywana przedstawicielom organizacji związkowych uczestniczącym w spotkaniu.
4. Z Protokołu wynika w szczególności: kto i kiedy uczestniczył w posiedzeniu, jakie podjęto ustalenia, jakie wniesiono uwagi do Protokołu.
5. Oryginały Protokołów ze spotkania Zespołu i opracowywanych dokumentów są przechowywane przez Przewodniczącego Zespołu i dostępne dla członków Zespołu.
6. Na żądanie pracownika sporządza się odpis Protokołu w części dotyczącej tego pracownika.

§ 7.

Zakończenie prac Zespołu nastąpi nie później niż 31 maja 2017 r.

§ 8.

1. Skład osobowy Zespołu oraz jego zmiany określony zostanie komunikatem Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach.
2. Komunikaty Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach w sprawie określenia i/lub zmiany składu osobowego Zespołu ds. opracowania wstępnych propozycji miejsca pracy/służby dla pracowników/funkcjonariuszy w Krajowej Administracji Skarbowej w Katowicach dostępne są na stronie Intranetowej Izby Administracji Skarbowej w Katowicach w zakładce *Baza Wiedzy/Prawo wewnętrzne/Komunikaty/2401-Izba Administracji Skarbowej w Katowicach*.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zatwierdził:

Dyrektor Izby Administracji
Skarbowej w Katowicach

Teresa Zejma

22 marca 2017 r.



Krajowa Administracja
Skarbowa

Lat. Nr 5 Katowice, dnia 28 marca 2017 r.
18 odc prot. 04037P/KO13/P4/17

**Izba Administracji Skarbowej
w Katowicach**

Znak sprawy:

Inspektor kontroli skarbowej

Urząd Skarbowy

W odpowiedzi na Pani pismo z dnia 01.03.2017r. (wpływ do IAS w Katowicach w dniu 02.03.2017r.) wyjaśniam, iż informacja wskazująca miejsce wykonywania obowiązków nie stanowiła decyzji ustalającej warunki pełnienia obowiązków służbowych.

Zgodnie z art. 165 ust. 6 ustawy z dnia 16.11.2016r. przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 poz. 1948) pracownicy zatrudnieni w izbach celnych, urzędach kontroli skarbowej, Centrum Edukacji Zawodowej Resortu Finansów oraz funkcjonariusze celni, nie później niż do dnia 28.02.2017 roku otrzymują pisemną informację o miejscu wykonywania obowiązków. Otrzymana informacja stanowi wyłącznie realizację normy z art. 165 ust. 6 wskazanej powyżej ustawy i ma charakter formalny.

Dodatkowo wyjaśniam, iż zgodnie z art. 165 ust. 7 wyżej cytowanej ustawy Dyrektor Izby Administracji Skarbowej złoży odpowiednio pracownikom oraz funkcjonariuszom, w terminie do dnia 31.05.2017 roku, pisemną propozycję określającą nowe warunki zatrudnienia lub pełnienia służby, która będzie uwzględniała posiadane kwalifikacje i przebieg dotychczasowej pracy lub służby, a także dotychczasowe miejsce zamieszkania.

Tak więc argumenty zawarte w przedmiotowym piśmie będą przedmiotem oceny Zespołu ds. opracowania wstępnych propozycji miejsca pracy/służby dla pracowników i funkcjonariuszy w KAS w województwie śląskim, powołanego przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach.

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a


Zuzanna Kozłowska
Dyrektor Urzędu Skarbowego w Katowicach



ZŁOŻONO OSOBIŚCIE

Katowice 2017-03-01



Dyrektor
Izby Administracji
Skarbowej
w Katowicach
Pani Teresa Zejma

Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy

W nawiązaniu do otrzymanego w dniu 21 lutego 2017r. – na podstawie art. 165 ust. 6 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1948, z późn. zm.) – pisma informującego o realizowaniu od 1 marca 2017 r. obowiązków służbowych w Urzędzie Skarbowym w _____ pod adresem _____, uprzejmie wnoszę o ponowne rozpatrzenie mojej sprawy i zmianę decyzji dotyczącej miejsca wykonywania przeze mnie obowiązków służbowych od dnia 1 marca 2017r. ze względu na oczywistą jej sprzeczność z zapisami przepisów wprowadzających ustawę o krajowej administracji skarbowej przejawiającą się w nieuwzględnieniu zapisów art. 165 ust.7 a także sprzeczność z zaleceniami Szefa Krajowej Administracji Skarbowej z dnia 27 stycznia 2017 r. wydanymi w związku z treścią art. 164 ust.1 wyżej powołanej ustawy, tj. bez uwzględnienia posiadanych przeze mnie kwalifikacji i dotychczasowego przebiegu pracy.

Uzasadnienie

Analizując zapisy przepisów wprowadzających ustawę o krajowej administracji skarbowej nie można mieć wątpliwości, że w zakresie alokacji pracowników w ramach KAS podstawowym kryterium ich umiejscawiania w nowych strukturach jest kryterium kompetencji. Wskazuje na to wyraźnie art. 165 ust. 7 ustawy przepisy wprowadzające. Należy rozumieć jego treść w ten sposób, że jeżeli istnieje konieczność alokacji wynikająca z potrzeb zapewnienia odpowiednich działań w innych niż macierzysta jednostkach KAS to Dyrektor Izby Administracji Skarbowej, składając propozycję określającą nowe warunki zatrudnienia uwzględnia posiadane kwalifikacje i przebieg dotychczasowej służby pracownika, dopiero trzecim kryterium jest dotychczasowe miejsce zamieszkania.

Nie powinno też budzić większych wątpliwości interpretacyjnych to, że art. 165 ust. 6 ustawy powołany w skierowanym do mnie piśmie jest wręcz nierozzerwalnie związany z treścią art. 165 ust.7, tj. przepisu obowiązującego dopiero od 1 marca 2017r. i nie może być stosowany w absolutnym oderwaniu od jego zapisów. Wynika to wprost z zasady integralności aktu

prawnego a także z wykładni logicznej. Inne niż łączne stosowanie tych przepisów prowadziłoby do zupełnej swobody stosowania art. 165 ust 6 a w jego konsekwencji faktycznej niemożności zastosowania obwarowanego szczególnymi warunkami art. 165 ust. 7. Należy zatem, moim zdaniem, dokonywać wyznaczenia miejsca pracy od 1 marca 2017 r. w oparciu o kryteria określone w art. 165 ust. 7.

Szef Krajowej Administracji Skarbowej w zaleceniach datowanych na dzień 27 stycznia 2017r. (pismo nr RS4.0101.1.2017), skierowanych do osób odpowiedzialnych za tworzenie Krajowej Administracji Skarbowej wskazuje kto powinien zasilić komórki organizacyjne urzędów skarbowych. Z analizy treści zaleceń wynika, że do urzędów skarbowych z urzędów kontroli skarbowej powinni trafić przede wszystkim pracownicy komórek obsługowych i logistycznych UKS, komórek analitycznych, komórek rejestracyjnych, komórek kontroli podatkowej, którzy mają trafić do komórek rejestracji i komórek do spraw czynności analitycznych i sprawdzających z tym, że tylko w przypadku komórek obsługowych i logistycznych wyraźnie jest mowa o pracownikach UKS. Niezależnie jednak od tego o jakich pracownikach komórek kontroli podatkowej chodzi wydaje się, że Szef KAS zawęża grono potencjalnie alokowanych pracowników w oparciu o posiadane kompetencje i wykonywane zadania, tj o pracowników wykonujących czynności sprawdzające. W całym okresie pracy zawodowej w Urzędzie Kontroli Skarbowej w Katowicach o nie byłam pracownikiem komórek rejestracji, analiz ani czynności sprawdzających. Od samego początku pracowałam w komórkach kontrolnych, od 2008r. na stanowisku inspektora kontroli skarbowej. Skierowanie mnie do pracy w urzędzie skarbowym nastąpiło w oderwaniu od moich kwalifikacji zawodowych oraz zdobytego w ciągu 17 lat pracy w urzędzie kontroli skarbowej doświadczenia zawodowego.

Wobec powyższego, uwzględniając przede wszystkim kryteria, wyszczególnione w art 165 ust.7 w/w ustawy z dnia 16 listopada 2016r. - Przepisy wprowadzające ustawę o KAS oraz fakt, iż pracownicy posiadający mniejsze doświadczenie zawodowe i krótszy staż pracy nie otrzymali propozycji pracy w urzędach skarbowych, stwierdzam, że w moim przypadku zostały zastosowane kryteria pozaustawowe.

Mając na uwadze powyższą argumentację uprzejmie wnoszę o zmianę decyzji Dyrektora Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach i zmianę miejsca wykonywania przeze mnie obowiązków służbowych w oparciu o kryterium kompetencji i przebiegu dotychczasowej pracy.

Z poważaniem

Załącznik:

Urząd Skarbowy w Katowicach
40-202 KATOWICE
Tel. (032) 3581 800, 3581 900
13

Katowice, 20 lutego 2017 r.

Szanowna Pani

Inspektor kontroli skarbowej
w Urzędzie Kontroli
Skarbowej w Katowicach

Na podstawie art. 165 ust. 6 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1948, z późn. zm.), w uzgodnieniu z Dyrektorem Izby Skarbowej, informuję, że z dniem 1 marca 2017 r. będzie świadczyła pracę w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach, realizując zadania w Urzędzie Skarbowym w Miejscem wykonywania obowiązków służbowych będzie Urząd Skarbowy w pod adresem:

Jednocześnie informuję, iż do czasu rozliczenia się z dotychczasowych obowiązków, zorganizowania stanowiska w nowej siedzibie lub wskazania innego miejsca wykonywania obowiązków, obecne miejsce wykonywania obowiązków służbowych pozostaje bez zmian.

p.o. EWEK/DOJA
Urząd Kontroli Skarbowej

Dariusz Gajmoniak



Krajowa Administracja
Skarbowa

Katowice, dnia 28 marca 2017 r.

**Izba Administracji Skarbowej
w Katowicach**

Znak sprawy:

Starszy specjalista

Urząd Skarbowy

W odpowiedzi na pismo z dnia 01.03.2017r. (wpływ do IAS w Katowicach w dniu 02.03.2017r.) wyjaśniam, iż informacja wskazująca miejsce wykonywania obowiązków nie stanowiła decyzji ustalającej warunki pełnienia obowiązków służbowych.

Zgodnie z art. 165 ust. 6 ustawy z dnia 16.11.2016r. przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 poz. 1948) pracownicy zatrudnieni w izbach celnych, urzędach kontroli skarbowej, Centrum Edukacji Zawodowej Resortu Finansów oraz funkcjonariusze celni, nie później niż do dnia 28.02.2017 roku otrzymują pisemną informację o miejscu wykonywania obowiązków. Otrzymana przez informacja stanowi wyłącznie realizację normy z art. 165 ust. 6 wskazanej powyżej ustawy i ma charakter formalny.

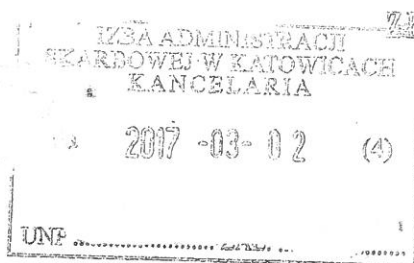
Dodatkowo wyjaśniam, iż zgodnie z art. 165 ust. 7 wyżej cytowanej ustawy Dyrektor Izby Administracji Skarbowej złoży odpowiednio pracownikom oraz funkcjonariuszom, w terminie do dnia 31.05.2017 roku, pisemną propozycję określającą nowe warunki zatrudnienia lub pełnienia służby, która będzie uwzględniała posiadane kwalifikacje i przebieg dotychczasowej pracy lub służby, a także dotychczasowe miejsce zamieszkania.

Tak więc argumenty zawarte w przedmiotowym piśmie będą przedmiotem oceny Zespołu ds. opracowania wstępnych propozycji miejsca pracy/służby dla pracowników i funkcjonariuszy w KAS w województwie śląskim, powołanego przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach.

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a


Dyrektor Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach
Zastępca Dyrektora
Izby Administracji Skarbowej w Katowicach
Beata Baginska



Katowice, dnia 01.03.2017 r.



Szanowna Pani
Teresa Zejma
Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy

W dniu 27 lutego 2017r. otrzymałam od Dyrektora Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach pisemną informację, na podstawie art. 165 ust. 6 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1948 ze zm.), o tym, że od 1 marca 2017 r. mam realizować swoje obowiązki służbowe w Urzędzie Skarbowym w Katowicach.

Zmianę tę – pojęcie zmiany miejsca pełnienia obowiązków służbowych (i tym samym jej warunków) - traktuję jako decyzję administracyjną i wskazuję uprzejmie, że nie jest ona merytorycznie zasadna i właściwa, a tym samym, dla mnie krzywdząca. Co za tym idzie, zaskarżam ją w całości i uprzejmie wnoszę o ponowne rozpatrzenie mojej sprawy i zmianę decyzji Dyrektora Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach co do miejsca wykonywania przeze mnie obowiązków służbowych od dnia 1 marca 2017r, ze względu na oczywistą jej sprzeczność z zapisami przepisów wprowadzających ustawę o krajowej administracji skarbowej, przejawiającą się w nieuwzględnieniu zapisów art. 165 ust. 7, wydanymi w związku z treścią art. 164 ust. 1 wyżej powołanej ustawy, tj. bez uwzględnienia posiadanych przeze mnie kwalifikacji i dotychczasowego przebiegu pracy, a także sprzeczność z zaleceniami i wytycznymi Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.

Uzasadnienie

Na wstępie pragnę zauważyć, że art. 165 ust. 6 przepisów wprowadzających uprawnia pracodawcę (Dyrektora Izby Administracji Skarbowej) do wskazania nowego miejsca wykonywania obowiązków służbowych. Uprawnienie to nie jest związane ze zmianą treści istniejącego stosunku prawnego, a co za tym idzie nie może powodować zmiany treści obowiązków służbowych.

Stosownie do przepisu art. 165 ust. 7 ustawy przepisy wprowadzające Dyrektor Izby Administracji Skarbowej składając propozycję określającą nowe warunki zatrudnienia uwzględnia: posiadane kwalifikacje, przebieg dotychczasowej służby pracownika i dotychczasowe miejsce zamieszkania.

W świetle powyższego pragnę uzasadnić, iż skierowanie mnie do pracy w urzędzie skarbowym nastąpiło w oderwaniu od moich kwalifikacji zawodowych oraz zdobytego w ciągu 14 lat pracy w urzędzie kontroli skarbowej doświadczenia zawodowego.

Nadmieniam, że w Urzędzie Kontroli Skarbowej od samego początku pracowałam w komórkach kontroli skarbowej i posiadam stanowisko starszego specjalisty, czyli stanowisko najwyższe zajmowane przez pracowników nie będących inspektorami kontroli skarbowej. Stanowisko starszego specjalisty było wyspecjalizowanym stanowiskiem występującym w Urzędzie Kontroli Skarbowej, związanym immanentnie z jego strukturą oraz zakresem spraw, jakie były prowadzone przez ten urząd (na ok. 400 pracowników urzędu tylko 24 pracowników posiadało takie stanowisko). Jestem pracownikiem samodzielnym, posiadam doświadczenie we współpracy

z innymi instytucjami oraz organami ścigania. Ocena mojej pracy przez przełożonych była zawsze pozytywna, na poziomie oczekiwań lub powyżej oczekiwań. Przebieg mojej dotychczasowej pracy jest nienaganny.

Do Referatu Ds. Kontroli Sprawdzających zleconych zostałam przeniesiona służbowo - bez uzasadnienia, co prawdopodobnie, w konsekwencji, spowodowało skierowanie mnie do pracy w urzędzie skarbowym.

Zakres czynności wykonywanych przeze mnie w ww. Referacie, wynikający również z karty służby, w zasadzie się nie zmienił, ponieważ wykonywałam, między innymi, czynności związane z prowadzeniem postępowań kontrolnych.

W moim przekonaniu okres 4 miesięcy pracy w Referacie, nie powinien przesądzać o mojej dalszej pracy w strukturach Krajowej Administracji Skarbowej, ponieważ, co podkreśliłam powyżej, posiadam 14 lat stażu pracy w komórkach kontroli skarbowej.

Dodatkowo, z treści pisma Szefa Krajowej Administracji Skarbowej z dnia 27.01.2017r. w sprawie alokacji zasobów osobowych strukturach Krajowej Administracji Skarbowej wynika, że alokacja pracowników następuje do komórek rejestracji oraz komórek do spraw czynności analitycznych i sprawdzających w urzędach skarbowych. Wg zaleceń Szefa KAS, zasilenie etatowe urzędów skarbowych powinni stanowić pracownicy komórek obsługowych i logistycznych, a nie pracownicy komórek kontrolnych.

Wg wytycznych Szefa Krajowej Administracji Skarbowej zawartych w piśmie z dnia 24 lutego 2017r. „propozycje pracy lub służby muszą opierać się na przepisach prawa oraz być transparentne i sprawiedliwe dla wszystkich pracowników i funkcjonariuszy KAS”, a kryteria jakimi powinni kierować się Dyrektorzy Izb Administracji Skarbowej składając propozycje pracy lub służby wynikają wprost z art. 165 ust. 7 ustawy przepisy wprowadzające.

Z przykrością muszę stwierdzić, że Dyrektor Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach, przedstawiając mi propozycję realizowania po 1 marca 2017r. obowiązków służbowych w Urzędzie Skarbowym w Katowicach zastosował tylko ostatnie z ww. kryteriów – dotychczasowe miejsce zamieszkania.

W mojej ocenie przedstawiona propozycja deprecjonuje mnie jako pracownika, ponieważ wiem, że wśród byłych pracowników Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach są osoby o niższych kwalifikacjach i z krótszym stażem pracy, które nie otrzymały, tak jak ja, propozycji pracy w urzędzie skarbowym.

Mając na uwadze powyższą argumentację uprzejmie wnoszę o zmianę decyzji Dyrektora Urzędu Kontroli Skarbowej w Katowicach i zmianę miejsca wykonywania przeze mnie obowiązków służbowych w oparciu o kryterium kompetencji i przebiegu dotychczasowej pracy.

Katowice, 20.02.2017r.

Szanowna Pani

Starszy specjalista
w Urzędzie Kontroli
Skarbowej w Katowicach

Na podstawie art.165 ust. 6 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1948, z późn. zm.), w uzgodnieniu z Dyrektorem Izby Skarbowej, informuję, że z dniem 1 marca 2017 r. będzie świadczyła pracę w Urzędzie Skarbowym w realizując zadania w tym Urzędzie. Miejscem wykonywania obowiązków służbowych będzie Urząd Skarbowy,

Jednocześnie informuję, iż do czasu rozliczenia się z dotychczasowych obowiązków, zorganizowania stanowiska w nowej siedzibie lub wskazania innego miejsca wykonywania obowiązków, obecne miejsce wykonywania obowiązków służbowych pozostaje bez zmian.



Urząd Skarbowy
Katowice



Krajowa Administracja
Skarbowa

Katowice, dnia 28 marca 2017 r.

Izba Administracji Skarbowej
w Katowicach

Znak sprawy:

Urząd Skarbowy

W odpowiedzi na pismo z dnia 09.03.2017r. (wpływ do IAS w Katowicach w dniu 13.03.2017r.) wyjaśniam, iż informacja wskazująca miejsce wykonywania obowiązków nie stanowiła decyzji ustalającej warunki pełnienia służby.

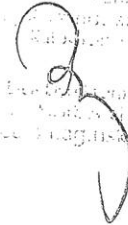
Zgodnie z art. 165 ust. 6 ustawy z dnia 16.11.2016r. przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 poz. 1948) pracownicy zatrudnieni w izbach celnych, urzędach kontroli skarbowej, Centrum Edukacji Zawodowej Resortu Finansów oraz funkcjonariusze celni, nie później niż do dnia 28.02.2017 roku otrzymują pisemną informację o miejscu wykonywania obowiązków. Otrzymana informacja stanowi wyłącznie realizację normy z art. 165 ust. 6 wskazanej powyżej ustawy i ma charakter formalny.

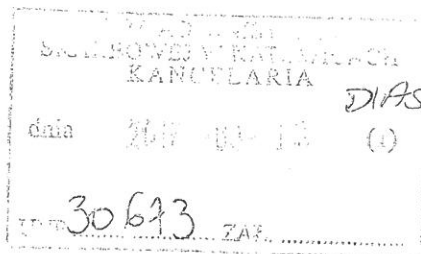
Dodatkowo wyjaśniam, iż zgodnie z art. 165 ust. 7 wyżej cytowanej ustawy Dyrektor Izby Administracji Skarbowej złoży odpowiednio pracownikom oraz funkcjonariuszom, w terminie do dnia 31.05.2017 roku, pisemną propozycję określającą nowe warunki zatrudnienia lub pełnienia służby, która będzie uwzględniała posiadane kwalifikacje i przebieg dotychczasowej pracy lub służby, a także dotychczasowe miejsce zamieszkania.

Tak więc argumenty zawarte w przedmiotowym piśmie będą przedmiotem oceny Zespołu ds. opracowania wstępnych propozycji miejsca pracy/służby dla pracowników i funkcjonariuszy w KAS w województwie śląskim, powołanego przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach.

Otrzymują:

1. Adresat
2. n/a


Dyrektor Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach
mgr inż. Andrzej Kozłowski



Pani Teresa Żejma
Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

T2P2 /

W związku z otrzymaniem informacji (pismo nr 330000-IKAW.1122.195.2017 z dnia 21 lutego 2017 roku) o wyznaczeniu mi z dniem 1 marca 2017 roku świadczenia pracy w Urzędzie Skarbowym w Katowicach oraz Pani pismem z dnia 01 marca 2017 roku, w którym Pani oznajmiła, że kształtowanie nowych warunków pracy nastąpi z uwzględnieniem dotychczas wykonywanych zadań i posiadanych kompetencji, obserwując jednocześnie „ruchy kadrowe” przebiegające w procesie konsolidacji administracji skarbowej mam poważne obawy, czy mój dotychczasowy dorobek zawodowy oraz doświadczenie nie zostaną w prosty sposób zaprzepaszczone.

Krótko o sobie.

Służbę w administracji celnej rozpocząłem dnia 1 września 1993 roku, wykonując zadania w różnych punktach oddziału celnego granicznego, następnie prowadzenie komórki Postępowania Celnego w Posterunku Celnym w Katowicach, wykonywanie zadań w Sekcji Kontroli Wewnętrznej w Urzędzie Celnym. Po zdaniu stosownego egzaminu dnia 1 września 2002 roku zostałem awansowany na stanowisko eksperta celnego, wykonując obowiązki wymagające określonej wiedzy i o dużym stopniu złożoności. W okresie od 12 sierpnia 2004 roku do 31 sierpnia 2006 roku pełniłem obowiązki Kierownika Referatu Podatkowego zachowując stanowisko eksperta celnego (przewyższało ono ono rangą stanowisko kierownika referatu). Podatek akcyzowy a także szczególny nadzór były dla funkcjonariuszy celnych zupełnie nowym zagadnieniem, w związku z tym prowadziłem cykl szkoleń „urzędowe sprawdzenie” oraz „zwolnienia od akcyzy” na poziomie IC Katowice oraz szkolenia dla pracowników referatu. Ukończyłem kurs „sprawowanie szczególnego nadzoru podatkowego w zakresie napojów alkoholowych oraz produktów rafinacji ropy naftowej i gazu”. Największym problemem Referatu była ogromna fluktuacja pracowników, stąd ciągłe szkolenia i wyposażanie pracowników oraz nadzorowane obiekty w instrukcje, regulaminy itd. Jest oczywiste, że moja wiedza odnośnie sprawowania szczególnego nadzoru podatkowego musiała być kompletna.

ponad 10 lat pełniłem służbę w Referacie Akcyzy a później Referacie Akcyzy i Cier. prowadzone przeze mnie postępowania w ramach podatku akcyzowego obejmowały w zasadzie wszystkie wyroby akcyzowe lub objęte akcyzą tj alkohol, wyroby tytoniowe, susz tytoniowy, paliwa silnikowe (moja specjalność), oleje smarowe, węgiel, gaz, energia elektryczna, samochody osobowe, we wszystkich procedurach i

stanach faktycznych. Postępowania te były z reguły prowadzone na podstawie protokołów kon. podatkowych lub celnych (dozór). Zajmowałem się również ustalaniem norm dopuszczalnych ubytków oraz dopuszczalnych norm zużycia wyrobów akcyzowych. Poza tym prowadziłem, zwłaszcza w ostatnim okresie postępowania w zakresie ustawy o grach hazardowych – automaty do gier a także loterie. Można powiedzieć, że w ramach Referatu Podatku i Gier zajmowałem się wszystkim a ostatnio nawet podatkiem VAT od nabycia wewnątrzwspólnotowego paliw. Nałożone na mnie zadania zgodnie z kartą zakresu obowiązków i uprawnień to m.in. prowadzenie postępowań w I instancji w zakresie podatku akcyzowego oraz w zakresie uregulowanym ustawą o grach hazardowych – o wysokim stopniu trudności i złożoności, prowadzenie postępowań w I instancji w zakresie odpowiedzialności osób trzecich lub następców prawnych podatnika (...) o wysokim stopniu trudności i złożoności, prowadzenie postępowań w sprawach dotyczących ustalania norm dopuszczalnych ubytków oraz dopuszczalnych norm zużycia wyrobów akcyzowych o wysokim stopniu trudności i złożoności,

Posiadam wykształcenie techniczne – mgr inż. co jak się okazuje było i jest bardzo przydatne w postępowaniach w zakresie wyrobów akcyzowych. Ponadto ukończyłem studia podyplomowe na Wydziale Prawa i Administracji w zakresie prawn-administracyjnym dla funkcjonariuszy celnych i urzędników skarbowych.

Chciałem dodać, że byłem autorem pierwszej decyzji wydanej w Urzędzie Celnym, określającej karę pieniężną na podstawie ustawy hazardowej oraz pierwszych decyzji określających podatek VAT od nabycia wewnątrzwspólnotowego paliw silnikowych, jednocześnie moich ostatnich w Urzędzie Celnym wydanych „rzutem na taśmę” dnia 27 lutego 2017 roku. Prowadziłem wiele spraw uznawanych za trudne czy skomplikowane, ale największym moim osobistym osiągnięciem była sprawa Elektrociepłowni „M...”, która na pewnym etapie wydawała się beznadziejna w rezultacie została pomyślenie zakończona a kwoty akcyzy określone i pobrane wyniosły ponad 6,7 mln złotych. Mój udział polegał (poprzez szczegółową analizę schematów i funkcjonowania instalacji technicznej oraz dokonaniu obliczeń) na zakwestionowaniu opinii biegłego, powołanego na wniosek strony, sporządzeniu decyzji, udziału w rozprawie w WSA w Gliwicach oraz sporządzeniu projektu pisma procesowego skierowanego do WSA. WSA a następnie NSA uznał stanowisko organów podatkowych za prawidłowe.

Powyższy opis to ogromny skrót, nie wymieniłem innych prowadzonych spraw czy wszystkich ukończonych kursów, podnoszących kwalifikacje itp. obrazujących moją aktywność oraz posiadaną wiedzę, chciałem jedynie zasygnalizować, że posiadam pewny dorobek zawodowy. Swoją dotychczasową pozycję zawodową budowałem przez wiele lat i zawdzięczam ją jedynie swojej pracy.

Ucywilnienie funkcjonariuszy jest z całą pewnością zawodową degradacją, ponadto, grożące funkcjonariuszom celnym skierowanym do „skarbowki” obniżenie zarobków wyraźnie dyskryminuje tę grupę. Jeżeli dodatkowo weźmiemy pod uwagę fakt, że do służby w referatach akcyzy i gier byli wcześniej kierowani funkcjonariusze, wyróżniający się swoimi kompetencjami oraz umiejętnością zdobywania i opanowywania nowej wiedzy to należy zrozumieć moją frustrację. Jednocześnie nie da się ukryć funkcjonującego „festiwalu kumoterstwa”. Sposób „rozdysonowania” funkcjonariuszy byłego Referatu Akcyzy i Gier jak i innych referatów budzi we mnie, łagodnie rzecz ujmując niesmak. Nie będę podawał przykładów – są to kwestie oczywiste i jednoznaczne. W takiej właśnie atmosferze odbywa się tworzenie nowej administracji skarbowej. Żadnych zasad, reguł, żadnych wartości.

Jednocześnie informuję, że jako osoba zainteresowana zgłosiłem swoją kandydaturę do służby w Pionie Zwalczania Przestępczości i do dnia dzisiejszego nie otrzymałem odpowiedzi. Natomiast wiele osób, zupełnie nie mających styczności ani z cłem ani akcyzą (lub w bardzo ograniczonym zakresie), bez kompetencji, z określonymi problemami zdrowotnymi zostali potraktowani pozytywnie.

W piśmie z dnia 01 marca 2016r poinformowała Pani, że w najbliższych dniach, w niektórych komórkach można spodziewać się przedstawiania warunków pracy zatrudnionym osobom.

Stwierdzam się, że w ramach Izby Administracji Skarbowej w Katowicach może nastąpić dyskryminacja zawodowa i materialna funkcjonariuszy celnych skierowanych do urzędów skarbowych ze względu na posiadane kompetencje, wiedzę i umiejętności i że otrzymam propozycję pracy poniżej moich kompetencji i umiejętności.

W związku z powyższym zwracam się do Pani Dyrektor o odstąpienie od pozbawienia mnie praw nabytych i rezygnację z ucywilnienia mojej osoby do momentu uzyskania praw emerytalnych oraz o przygotowanie godziwych, zgodnych z moimi kwalifikacjami warunków zatrudnienia.

Z poważaniem

